


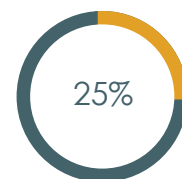




## FÅ EN EFFEKTIV MØDEKULTUR

-  Ved du hvor mange timer din organisation bruger i møder?
-  Har I for mange ineffektive møder uden enighed om beslutninger?
-  Har I overblik over hvilke møderækker der findes, og kommunikerer I effektivt ud af møderne?



Effektivisering af møderækker kan give en tidsbesparelse på op til 25%

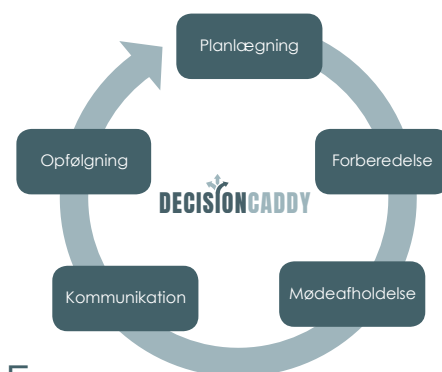
Hos DecisionCaddy er vi specialister i mødeledelse og forbedring af mødekultur. Vi fokuserer på beslutningsmøder i større organisationer, dvs. direktionmøder, ledergruppemøder, styregruppemøder og andre tværoorganisatoriske møderækker. Vi tror på at digitalisering af beslutningsmøder kan revolutionere den måde man tænker møder på i dag.

## TRÆNING I MØDELEDELSE



Vi kommer ud i jeres organisation og arbejder med jer for at forbedre jeres mødekultur. Møder er ikke bare møder, og med erfaring fra jobs som direktionsassistenter, projektledere, chef for strategiske initiativer, samt managementkonsulenter kender vi betydningen af forskellige slags møder. Med udgangspunkt i jeres vigtigste møderækker implementerer vi sammen en praksis der vil forbedre mødeeffektiviteten på tværs af afdelinger.

Fem faser af mødefacilitering



## ANALYSE AF MØDEEFFEKTIVITET OG POTENTIALE



Igennem interviews og information fra kalendere laver vi en kvalitativ og kvantitativ analyse af samlet mødetid samt effektiviteten i de vigtigste møderækker. I nogle organisationer indkalder man til nye møderækker uden at tage stilling til om eksisterende møderækker kan annulleres eller skal tilpasses. Derved opstår der unødigt mange møder som kan skabe forvirring om hvilke emner der hører til hvilke møder. Baseret på analysen leverer vi vurdering af effektiviseringspotentialet.

## FOREDRAG OM MØDEKULTUR OG DIGITALISERING AF MØDER



Der holdes flere og flere møder, og en stigende del foregår online via. Skype, MicroSoft Teams, telefonkonferencer, dedikerede videokonferencer, eller en kombination. Hør vores bud på hvordan teknologi, tidszoner, og komplekse organisationsstrukturer på samme tid udfordrer og muliggør forbedret samarbejde i møder.

SE MERE PÅ [DECISIONCADDY.ORG](https://decisioncaddy.org)